

Sujets	LGS-IBM-SAP
Organisation et gouvernance	- La SAAQ demandait à ce que les team leads soient à temps plein sur la toute période du programme (5 ans). L'alliance demande s'il possible de moduler la présence des team leads afin d'optimiser le travail et les coûts du projet. Si une ouverture est faite à cet égard, devrait être partagé à l'autre alliance. - La SAAQ a effectué un rappel relativement aux cotes de couleur attribuées aux zones d'amélioration; - Défi d'amélioration sur les éléments identifiés dans les zones d'amélioration; - Tout ce qui est dit lors du déroulement du dialogue compétitif ne peut être évalué puisqu'une cellule distincte (comité de sélection) est responsable de l'évaluation de la soumission. Par conséquent, les éléments doivent être modifiés dans la soumission amendée qui sera déposée suite au dialogue.
Centre d'expertise	Suite au positionnement, il n'est plus nécessaire d'inscrire le montant (plug) dans l'enveloppe de prix relatif au centre d'expertise puisque celui-ci est maintenant compris dans le coût de la solution.
Expertise des ressources	- La Société ne veut pas entrer en profondeur sur les résultats individuels; - Un addenda officiel sera envoyé pour inviter les alliances à proposer les ressources officielles; - La SAAQ ne prévoit pas réévaluer les candidats avec une pastille verte qui n'ont pas fait l'objet de modification dans le cahier réponse de la soumission amendée. Elles conserveront la note attribuée lors de l'étape E. Il est possible pour l'alliance de bonifier la candidature dans la soumission amendée. À ce moment, la société réévaluera la candidature de la ressource proposée. - La SAAQ évalue toutes les ressources qui seront représentées par l'alliance dans la soumission amendée; - Les différentes ressources (P, R1 et R2), pour un rôle donné, ont été évaluées selon les mêmes critères; - Les zones d'amélioration détaillées sont proposées uniquement pour les ressources principales; - Dans l'éventualité où une ressource présentée initialement comme relève est présentée comme une ressource principale, lors du dépôt de la soumission amendée, la Société exigera une entrevue. (Basé sur le principe d'équité avec les ressources principales évaluées initialement); - Préciser le lien avec la modification de la pondération des notes pour l'étape G. - Explication du lien entre le tableau «portrait d'ensemble des ressources proposées par l'alliance» et les zones d'amélioration. Il ne s'agit pas d'un lien un pour un. Un critère peut être rencontré (de justesse) lors de l'évaluation de la ressource mais peut poser un risque potentiel pour le projet.
Planification des discussions de la Stratégie de mise en œuvre avant l'arrivée des spécialistes BI.	Partager les attentes de la Société vs la présentation par l'alliance de sa stratégie initiale de MEO et les éventuelles discussions sur ce sujet: - SAAQ souhaite d'abord comprendre le découpage des lots et livraisons proposé par l'alliance; - Calendrier a changé : date de début prévue le 4 avril. La durée associée au projet suggère un alignement avec le plan stratégique 2020. Est-ce qu'il y a une façon d'optimiser le travail pour atteindre les objectifs en maximisant le parallélisme sans augmenter les risques? - Identifier les risques sur les opérations de la Société; - Les ressources de la société, pour plusieurs processus, sont disponibles dès maintenant; la Société souhaite donc voir comment optimiser l'utilisation de ces ressources vs stratégie proposée par l'alliance.

Partage des risques	• Il appartiendra à l'alliance d'accorder une prime de risque dans le prix pour considérer le modèle de partenariat/contingence proposé par l'alliance. Le principe de libre concurrence s'exercera entre Deloitte et LGS; • Partager la réponse de la Société concernant la considération d'un changement de besoin vs un problème de livraison vs l'utilisation des contingences; • Partager la réponse de la Société concernant la possibilité de considérer des taux distincts des ressources ayant un impact sur le taux moyen du calcul des contingences (ex. : experts SAP); • Partager la réponse de la Société concernant le déclencheur de l'utilisation du fonds de 3M\$ dédié à l'utilisation d'experts (ex. : expertise SAP).
Thèmes de questionnement de l'alliance	• Partager la réponse concernant le travail à distance et les accès. • Partager la réponse de la Société concernant le calcul du TCO avec les alliances • Partager les réponses de la Société concernant le «Licensing» et la distinction faite entre le Licensing SAP vs autres fournisseurs