

DOCUMENT CONFIDENTIEL
Reproduction et diffusion
strictement interdites

C.T. : 225271

DATE : 7 DÉCEMBRE 2021

CONCERNANT une demande à l'égard de la Directive concernant la classification et la gestion des emplois de cadres et de leurs titulaires (630) – emploi de cadre, classe 1 à la Société de l'assurance automobile du Québec

—oooOooo—

LE CONSEIL DU TRÉSOR DÉCIDE :

1. De déterminer à la classe 1 du personnel d'encadrement l'emploi de Directeur général principal CASA à la Société de l'assurance automobile du Québec;
2. D'indiquer à la Société de l'assurance automobile du Québec qu'elle devra autofinancer cet emploi à même sa masse salariale théorique déterminée par le Conseil du trésor.

Le greffier du Conseil du trésor,



LOUIS TREMBLAY

c.c. M. Patrick Dubé
M^{me} Nathalie Tremblay

Ministère ou organisme Société de l'assurance automobile du Québec	N° de la demande du CIG
Unité administrative Vice-présidence aux ressources humaines, matérielles et aux services numériques	Dossier
Titre du programme	Montant total

Objet de la demande

Une demande est adressée au Conseil du trésor afin :

- De déterminer à la classe 1 du personnel d'encadrement l'emploi de Directeur général principal CASA.

Synthèse des explications

Détermination à la classe 1 du personnel d'encadrement de l'emploi de Directeur général principal CASA

À titre de société d'État et d'assureur public, la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) a pour mission de protéger la personne contre les risques liés à l'usage de la route et de contribuer à l'application de plusieurs lois et règlements, dont le Code de la sécurité routière (RLRQ, c. C-24.2) et la Loi sur l'assurance automobile du Québec (RLRQ, c. A-25).

Au cours des dernières années, la Société a entrepris la transformation de l'ensemble de ses processus d'affaires à l'aide des technologies numériques. Ce programme phare, nommé CASA (Carrefour des services d'affaires) a été inscrit dans deux discours sur le budget ainsi qu'au plan de dépenses du Secrétariat du Conseil du trésor et fait l'objet de suivi et d'attention par les plus hautes autorités gouvernementales (tant administratif que politique). Le vice-président aux ressources humaines, matérielles et aux services numériques (VPRHMSN) est le responsable de ce programme d'envergure gouvernementale.

Directeur général principal CASA

Relevant directement du vice-président, le directeur général principal de CASA est responsable de la gestion et de la réussite du programme de transformation CASA. Ce programme comporte deux chantiers principaux, soit le Chantier solution d'affaires et le Chantier solution technologique. Le titulaire de ce poste assure la gouverne des deux chantiers. Les ressources dédiées à la formation, à la gestion du changement et aux stratégies de communication font également partie de ce chantier.

Au terme du programme CASA, l'ensemble des assises affaires et technologiques de la Société sera transformé et modernisé. Le défi de cet emploi réside dans le fait que le programme constitue l'assise des services numériques de demain qui seront ainsi au premier plan de tous les besoins d'affaires de la Société. Suivant la réalisation du programme, le maintien et l'évolution de la solution numérique au profit des clients et de ses employés seront au cœur de cet emploi d'envergure.

Le titulaire joue un rôle déterminant pour ancrer le programme CASA qui interpelle une approche horizontale, corporative et technologiquement performante. Il doit agir de telle sorte à se positionner en tant que référence incontournable et en tant que partenaire stratégique pour toutes les directions de la SAAQ, et ce, tout en maintenant de saines relations d'affaires avec les 400 partenaires d'affaires externes.

Le titulaire doit également gérer un contrat de 458,4 M\$ avec un partenaire d'affaires international en plus de ses autres responsabilités. Ce contrat d'ampleur est l'un des plus gros en termes de relations avec un

partenaire au Gouvernement du Québec. Au total, c'est près de 600 équipiers provenant de divers secteurs de la Société ainsi que de son partenaire d'affaires qui réalisent le programme CASA sous la responsabilité du titulaire.

Force est de constater, en terminant, qu'au-delà de la livraison des chantiers, la continuité et la pérennité de la transformation numérique revêtent un caractère particulier qui transcende l'aspect temporel d'un programme traditionnel avec une date de début et de fin. Le titulaire du poste continuera d'avoir la responsabilité d'assurer l'intégration et l'évolution des processus d'affaires, des données et des technologies innovantes de la Société. L'expérience et les connaissances pointues du fonctionnement de chaque secteur d'affaires acquises par le titulaire tout au long de ce programme de transformation seront un atout sans précédent permettant de poursuivre adéquatement l'évolution de la transformation numérique de la Société, et ainsi assurer que la Société puisse s'acquitter de ses obligations en ce qui concerne les objets de la transformation numérique gouvernementale (par exemple : projet SQIN, reconnaissance faciale, ...).

Source de financement

La détermination à la classe 1 du personnel d'encadrement des emplois qui fait l'objet de la présente demande sera puisée, autofinancée à même les budgets de la SAAQ et ne nécessite aucun crédit budgétaire.

ENGAGEMENTS BUDGÉTAIRES					CERTIFICAT D'IMPUTATION ET DE DISPONIBILITÉ BUDGÉTAIRE	
IMPUTATION			ANNÉES		Directeur de la comptabilité	Date
Portefeuille-Programme	Élément	Super catégorie	En cours 20 -20	Ultérieures		
S. O.	S. O.	S. O.	S. O.	S. O.	Pour renseignements, s'adresser à : Francine Lépinay	2021-10-20
						Téléphone 418 528-3621

Sous-ministre ou dirigeant de l'organisme	Date	Ministre	Date
	2021-10-20		2021-11-25
Nom en lettres moulées		Nom en lettres moulées	
Nathalie Tremblay		Francois Bonnardel	
Sous-ministre ou dirigeant de l'organisme	Date	Ministre	Date
Nom en lettres moulées		Nom en lettres moulées	

Août 2020

Conseil du trésor